Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
МДОУ Криушинский детский сад «Бригантина»

СОГЛАСОВАНО
Педагогичеким советом
МДОУ Криушинский детский сад
«Бригантина» (протокол №2от 22.11.2022г.)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОУ Криушинский
детский сад «Бригантина»
_____ Кирницкая Ю.С.

Положение о научно-методическом совете
МДОУ Криушинский детский сад «Бригантина»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о научно-методическом совете МДОУ Криушинский детский сад «Бригантина» (далее- Положение) определяет цели, задачи, принципы формирования, структуру методического совета ДОУ и функции для осуществления методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в целях повышения качества дошкольного образования, создания условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников и управленческих кров ДОУ.

1.2. Научно-методический совет (далее - НМС) несет ответственность за организацию эффективного взаимодействия педагогических работников и управленческих кадров по вопросам организации непрерывного педагогического образования, развитие методической деятельности и се организационно-педагогического и информационно-методического сопровождения.

1.3. Научно-методический совет осуществляет свою деятельность во взаимосвязи с областным государственным автономным учреждением «Институт развития образования», Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Ульяновской области, Муниципальной методической службой МУ «Отдел образования администрации МО город Новоульяновск» Ульяновской области.

1.4. Нормативно правовая основа создания и функционирования научно-методического совета:

- Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).

- Указы Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» №204 от 07.05.2018г. (с изменениями и дополнениями от 19.07.2018г.) и от 21.07.2020 №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

- Национальный проект Российской Федерации «Образование», федеральный проект «Современная школа».

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019г. №3273-р «Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста (с изменениями, внесенными распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.10.2020г. №2580-р).

- Закон Ульяновской области от 25.09.2019г. №109-ЗО «О правовом регулировании отдельных вопросов статуса педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность на территории Ульяновской области».

- Постановление Правительства Ульяновской области от 14.11.2019г. №26/568-П «Об утверждении государственной программы Ульяновской области «Развитие и модернизация образования в Ульяновской области».

- Распоряжение Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области от 18.03.2021г. №419-р «О центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Ульяновской области».

- Распоряжение Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области от 01.09.2020г. №1231-р «Об утверждении стратегии развития системы образования на территории Ульяновской области на период до 2030 года».

- Приказ «О региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров системы образования Ульяновской области» от 07.07.2022г. №15.

2. Цель, задачи и принципы организации, функции научно-методического совета

2.1. Целью НМС является повышение качества дошкольного образования и создание условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров в ДОУ в соответствии с приоритетными задачами в области образования.

2.2. Задачи НМС:

- создание условий для внедрения в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе цифровых, направленных на повышение качества образования;

- обеспечение разработки и реализации системы поддержки молодых педагогов, в том числе через деятельность методических объединений и систему наставничества;

- создание системы выявления, обобщения, и трансляции лучших педагогических и управленческих практик.

2.3. Принципы организации НМС:

- обеспечение возможности профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров в соответствии с целями, задачами, показателями и результатами национального проекта «Образование»;

- выявление потребностей профессионально-личностного развития и ликвидация профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров.

2.4. Функции НМС:

- организует и сопровождает деятельность методического объединения и системы наставничества педагогических работников ДОУ;

- обеспечивает взаимодействие с муниципальной методической службой и ЦНППМ в целях организации повышения профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами на основе выявленных профессиональных дефицитов;

- обеспечивает условия для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, в том числе реализующих программы наставничества;

- проводит семинары, мастер-классы, конференции, вебинары для освоения педагогическими работниками организации компетенций, необходимых для повышения их профессионального мастерства.

3. Структура научно-методического совета

Структурный компонент научно-методического совета представляют:

- Методическое объединение педагогических работников МДОУ Криушинский детский сад «Бригантина»;

- «Пары педагогов» - наставническая деятельность.

3.1. Методическое объединение педагогических работников:

- создает образовательную среду для проявления творческой активности педагогических работников, развития профессиональных компетенций и преодоления профессиональных дефицитов;

- организует взаимодействие и «горизонтальное» обучение педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализуют программы наставничества;

- организует непрерывное внутрикорпоративное обучение в процессе совместного решения актуальных задач организации и возникающих в работе проблем;

- оказывает помощь педагогическим работникам в обобщении и презентации своего опыта работы, в участии в конкурсах профессионального мастерства.

3.2. «Пары педагогов»:

- объединяются на разных основаниях: по предметному принципу, «наставник – молодой специалист», «педагог, владеющий определенной компетенцией, и педагог, которому необходимо сформировать эту компетенцию»;

- осуществляют «горизонтальное» обучение педагогических работников на основе обмена опытом, в том числе реализуют программы наставничества.

4. Нормативно правовое обеспечение НМС

4.1.Заведующим издается приказ об утверждении Положения о научно-методическом совете МДОУ Криушинский детский сад «Бригантина».

4.2. Приказом назначается заместитель заведующего как ответственное лицо за обеспечение деятельности НМС (внесение изменений в должностную инструкцию).

4.3. Приказом утверждается состав НМС из числа заместителя заведующего, педагогов, педагога-психолога, логопеда, музыкального руководителя. Члены НМС ежегодно разрабатывают план мероприятий, направленный на повышения качества дошкольного образования, создание условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров. Заседание членов НМС происходит раз в квартал. Результаты заседаний фиксируются в протоколе.

5. Показатели эффективности функционирования НМС

- доля педагогических работников ДО, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогических работников;
- наличие персонализированных программ наставничества;
- доля педагогов, участвующих в программах наставничества от общего количества педагогов;
- доля педагогов, сопровождаемых педагогами-наставниками;
- доля педагогов, участвующих в программах методического объединения ДО;
- доля педагогов, участвующих в профессиональных мероприятиях различных уровней;
- доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения заведующего ДО и действует бессрочно.

6.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и вновь принятыми локальными нормативными актами образовательной организации.